

Regulamin uczestnictwa w projekcie „Zawodowcy na start IV”

§1

Informacje podstawowe

1. Niniejszy regulamin określa proces rekrutacji i uczestnictwa do projektu „**Zawodowcy na start IV**”.
2. Projekt realizowany jest przez *Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku* w okresie od **1 października 2019 r. do 21 września 2020 r.**
3. Projekt jest realizowany w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020; Oś X. Edukacja dla rozwoju regionu; Działanie 10.3 Doskonalenie zawodowe, Poddziałanie 10.3.1 Doskonalenie zawodowe uczniów.*
4. **Udział w projekcie jest dobrowolny i bezpłatny.**
5. Biuro projektu mieści się w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Płocku, ul. Ułańska 1, 09-402 Płock, pok. 102, *czynne od poniedziałku do czwartku w godzinach od 8.00 do 16.00, w piątek w godzinach od 8.00 do 15:00 / istnieje możliwość dostosowania godzin pracy do indywidualnych potrzeb grupy docelowej.*
6. **Rekrutacja będzie odbywać się w terminie od 1 października 2019 do momentu zgłoszenia się grupy docelowej w wystarczającej ilości (min. 50 osób) spełniającej kryteria projektu, jednak nie później niż do 31 października 2019 r.**
7. Uwzględnia się rekrutację uzupełniającą, z zastrzeżeniem, że Organizator może zakończyć rekrutację w terminie wcześniejszym w przypadku zebrania założonej liczby uczestników spełniającej wskaźniki projektu. W celu osiągnięcia założonych wskaźników projektu, w wyjątkowych sytuacjach rekrutacja decyzją Organizatora może zostać także wydłużona.
8. Celem głównym projektu jest wzrost jakości, efektywności i skuteczności kształcenia w Technikum oraz w Szkole Branżowej I Stopnia Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku, w szczególności w zakresie współpracy z pracodawcami, poprzez wdrożenie programu edukacyjnego dla 50 uczniów i uczennic klas I-IV technikum oraz klas I-III Branżowej Szkoły I. Stopnia (w tym 30 kobiet i 20 mężczyzn) w okresie X.2019 - IX.2020).
9. Zakres interwencji projektu to lepsze dopasowywanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami.
10. Słowniczek:
 - a) **Osoby z terenu województwa mazowieckiego** – tzn. osoby które uczą się, lub pracują, lub zamieszkują na ter województwa mazowieckiego zgodnie z Kodeksem Cywilnym. Zameldowanie nie ma znaczenia w ramach projektu.
 - b) **biernie zawodowo** - w rozumieniu definicji zawartej we Wspólnej Liście Wskaźników Kluczowych (WLWK) to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoba

będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego) jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna.

- c) **Osoby z niepełnosprawnościami** - to osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
- d) **Osoby w innej niekorzystnej sytuacji społecznej** – taka sytuacja odnosi się do wszystkich grup uczestników w niekorzystnej sytuacji, takich jak osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Wskaźnik dotyczy cech powodujących niekorzystną sytuację społeczną, a nie objętych wskaźnikami dot. osób z niepełnosprawnościami, migrantów, gospodarstw domowych bez osób pracujących, gospodarstw domowych bez osób pracujących z dziećmi na utrzymaniu, gospodarstw domowych składających się z jednej osoby dorosłej i dzieci pozostających na utrzymaniu. Bezdomność i wykluczenie z dostępu do mieszkań oraz pochodzenie z obszarów wiejskich (wg stopnia urbanizacji DEGURBA 3) powinno zawsze być wykazywane we wskaźniku dot. innych grup w niekorzystnej sytuacji społecznej. Niekorzystna sytuacja dotycząca płci, statusu na rynku pracy - jak długotrwałe bezrobocie, wiek lub osiągnięcie wykształcenia co najmniej na poziomie ISCED 1, objęta jest wspólnymi wskaźnikami i nie powinna być uwzględniana w tym wskaźniku. Przykładem takiego uczestnika może być osoba z wykształceniem na poziomie ISCED 0 (przez co należy rozumieć brak ukończenia poziomu ISCED 1) i jest poza wiekiem typowym dla ukończenia poziomu ISCED 1. Innym przykładem uczestników, których należy wykazać we wskaźniku są byli więźniowie, narkomani itp. W przypadku, kiedy dana osoba zostaje uznana za znajdującą się w niekorzystnej sytuacji (np. z ww. powodu wykształcenia) jest jednocześnie np. osobą z niepełnosprawnościami, należy ją wykazać w obu wskaźnikach (dot. niepełnosprawności oraz niekorzystnej sytuacji).

§2

Grupa docelowa - Uczestnicy projektu

1. Grupę docelową stanowić będzie 50 uczniów z terenu województwa mazowieckiego (tj. uczy się, zamieszkują lub pracują na ter województwa mazowieckiego (w tym 60%K) klas I-IV uczących się w Technikum ZDZ w Płocku w zawodzie Technik Usług Fryzjerskich z elementami kosmetyki i grafiką komputerową (TUF), Technik Informatyk (TI), Technik Żywności i Usług Gastronomicznych (TŻiUG) oraz klas I-III Szkoły Branżowej I stopnia na kierunku Kierowca-mechanik (KM) i Fryzjer z elementami kosmetyki a także 4 nauczycieli (zamieszkujących/pracujących na terenie województwa mazowieckiego) kształcenia zawodowego, uczących tych uczniów (w tym 1K i 3M). Grupa docelowa to osoby zamieszkujące /uczące się lub pracujące na terenie województwa mazowieckiego w szkołach ZDZ w Płocku (organ prowadzący Technikum i SBIS).
2. Grupa uczniów najbardziej kwalifikujące się do wsparcia (rodziny dysfunkcyjne, uczniowie z brakami edukacyjnymi w zakresie kompetencji społeczno-zawodowych wyniesionymi z poprzednich etapów edukacji, trudności w asymilacji z rówieśnikami, niski dostęp do ICT).
3. W ramach projektu założono następujące wskaźniki produktu:
 - Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 4 osoby,
 - Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu Programu – 50 osób,

- Liczba uczniów, którzy zdobyli doświadczenie zawodowe w wyniku udziału w stażach u Pracodawców – 40 osób,

§ 3

Przyjmowanie zgłoszeń do udziału w projekcie

1. Osoba przystępująca do projektu zobowiązana jest zapoznać się z niniejszym regulaminem.
2. Osoba przystępująca do projektu składa formularz rekrutacyjny, deklarację przystąpienia do projektu oraz oświadczenie „RODO” oraz ewentualnie inne wymagane załączniki.
3. **Dokumentację rekrutacyjną tj.: „Formularz rekrutacyjny”, „Deklarację uczestnictwa w projekcie” oraz „Oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych Uczestnika projektu” należy złożyć w biurze projektu lub przesłać do biura projektu w terminie od 1 do 31 października 2019r.**
4. Niemniej jednak Organizator (ZDZ w Płocku) zastrzega sobie prawo do wcześniejszego zamknięcia procesu rekrutacji w przypadku zebrania grupy spełniającej wymagane i/lub preferowane kryteria i wskaźniki projektu. W przypadku przesłania drogą pocztową decyduje data wpływu dokumentacji rekrutacyjnej do biura realizatora projektu.
5. Dokumentacja rekrutacyjna, która wpłynie poza okresem rekrutacji i/lub będzie wypełniona nieprawidłowo/nieczytelnie i/lub niepodpisana nie będzie podlegała rozpatrzeniu.
6. Wzory dokumentów rekrutacyjnych (*Formularz rekrutacyjny, Deklaracja uczestnictwa w projekcie oraz Oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych Uczestnika projektu*) dostępne są w Biurze projektu ZDZ w Płocku, przy ul. Ułańskiej 1, 09-402 Płock, pokój 102 oraz na stronie internetowej projektu www.zdz-plock.com.pl w zakładce „Projekty” – „Projekty realizowane”.
7. Dokumentacja rekrutacyjna powinna zostać wypełniona w języku polskim w sposób czytelny.
8. Na podstawie dokumentacji rekrutacyjnej zostanie zweryfikowana kwalifikowalność kandydata.
9. Rekrutacja odbywać się będzie z zachowaniem zasady równego dostępu i równego traktowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie z poszanowaniem zasady dobrowolności i bezpłatnie udzielanego wsparcia. Projekt przewiduje równy dostęp zarówno dla kobiet, mężczyzn, osób z niepełnosprawnościami. Gwarantuje możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów.
10. Proces rekrutacyjny prowadzony w sposób rzetelny i bezstronny nie przewiduje procedury odwoławczej.

§4

Ocena dokumentacji rekrutacyjnej

1. Formularz rekrutacyjny zostanie oceniony przy uwzględnieniu kryteriów formalnych (0/1) oraz kryteriów premiujących.

Kryteria dotyczące Uczniów/Uczennic:

A) formalne – dostępu 0/1 (gdzie „0” oznacza „niespełnienie kryterium, „1” oznacza spełnienie kryterium). Każdy Uczeń/Uczennica musi spełnić poniższe kryteria:

- Osoba należąca do grupy docelowej zgodnie z RPO WM tj.: uczeń szkoły kształcenia zawodowego uczący się na terenie Mazowsza (uczeń/uczennica ZDZ w Płocku);

- Uczestnik/Uczestniczka uczy się na następujących kierunkach: Technik Usług Fryzjerskich z elementami kosmetyki i grafiką komputerową (TUF), lub Technik Informatyk (TI), lub Technik Żywienia i Usług Gastronomicznych (TŻiUG) lub w ramach Szkoły Branżowej I stopnia na kierunku Kierowca-mechanik (KM), lub Fryzjer z elementami kosmetyki.

B) Kryteria premiujące max 40 pkt.:

- Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, osoba obcego pochodzenia (max. 10 pkt);
- Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań (max. 10 pkt)
- Osoba z niepełnosprawnością (max. 10 pkt);
- Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (max. 10 pkt).

Kryteria dotyczące nauczycieli:

A) formalne – dostępu 0/1 (gdzie „0” oznacza „niespełnienie kryterium, „1” oznacza spełnienie kryterium). Każdy nauczyciel/nauczycielka musi spełnić poniższe kryteria:

- Osoba należąca do grupy docelowej zgodnie z RPO WM tj.: nauczyciel szkoły kształcenia zawodowego zamieszkały/pracujący na terenie Mazowsza (nauczyciel/nauczycielka ZDZ w Płocku);
- Nauczyciel naucza na następujących kierunkach: Technik Usług Fryzjerskich z elementami kosmetyki i grafiką komputerową (TUF), lub Technik Informatyk (TI), lub Technik Żywienia i Usług Gastronomicznych (TŻiUG) lub w ramach Szkoły Branżowej I stopnia na kierunku Kierowca-mechanik (KM), lub Fryzjer z elementami kosmetyki.

B) Kryteria premiujące max 40 pkt.:

- Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, osoba obcego pochodzenia (max. 10 pkt);
 - Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań (max. 10 pkt);
 - Osoba z niepełnosprawnością (max. 10 pkt);
 - Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (max. 10 pkt).
2. Dokumentacja rekrutacyjna dotknięta uchybieniami nie podlega ocenie. Za uchybienia uznaje się:
 - brak podpisu kandydata,
 - niewypełnienie wymaganych pól formularza,
 - niekompletność formularza,
 - wypełnienie lub wydrukowanie formularza w sposób nieczytelny w stopniu uniemożliwiającym dokonanie jego oceny.
 3. Dokonując oceny dokumentacji rekrutacyjnej brane będą pod uwagę dowolne źródła informacji, mające znaczenie dla oceny formularzy, w tym dane publiczne dostępne w rejestrach.
 4. Dokumentacja rekrutacyjna osoby poświadczającej nieprawdę zostaje odrzucony.
 5. O wynikach oceny dokumentacji rekrutacyjnej kandydat zostanie poinformowany w ciągu 3 dni roboczych zgodnie z oznaczoną w formularzu rekrutacyjnym preferowaną formą kontaktu. Jeżeli w formularzu zaznaczono więcej niż jedną opcję, realizator projektu wybierze formę kontaktu spośród wskazanych przez kandydata.

§5

Zakwalifikowanie do udziału w projekcie

1. Kandydat, który zdobył największą liczbę punktów zostaje zakwalifikowany do udziału w projekcie.
2. Pozostałe osoby tworzą listę rezerwową.
3. Jeżeli na podstawie liczby punktów przyznanej za ocenę formularza rekrutacyjnego nie da się ustalić, czy kandydat może wziąć udział w projekcie, prawo do wzięcia udziału w projekcie wyznacza kolejność złożenia formularza rekrutacyjnego. Kandydaci, którzy złożyli formularz wcześniej mają pierwszeństwo przed tymi, którzy złożyli formularz później.
4. W przypadku niewyłonienia spośród zgłoszonych aplikacji wymaganej liczby uczestników realizator projektu przewiduje dodatkowy nabór formularzy rekrutacyjnych.
5. Niezależnie od liczby przyznanych punktów realizator projektu może odmówić udziału w projekcie osobie, której dane wpisane do formularza rekrutacyjnego nie są zgodne ze stanem faktycznym lub nie spełniają zakładanych w wniosku wskaźników realizacji celu.

§6

Zakres wsparcia

1. Kandydat, który zakwalifikował się do udziału w projekcie staje się uczestnikiem kompleksowego projektu.
2. Zakres wsparcia obejmuje:
 - warsztaty grupowe i indywidualne w ramach Laboratorium Wsparcia Kompetencji Miękkich Uczniów. Warsztaty są odpowiedzią na niski poziom kompetencji miękkich wśród osób młodych takich jak kreatywność, umiejętność pracy grupowej, kontakt z klientem itp. Celem jest rozwój kompetencji osobistych i społecznych, świadomości wagi tych kompetencji. Program Laboratorium jest uniwersalny dla wszystkich zawodów.
 - Specjalistyczne zajęcia w formie szkoleń. W ramach projektu zaplanowano:
 - „Grafika komputerowa”
 - „Diagnostyka samochodowa”
 - „Język angielski branżowy”
 - „Szef kuchni”
 - „Wizaż, w tym przedłużanie i zagęszczanie rzęs”
 - „Nowoczesne techniki strzyżenia i koloryzacji włosów”
 - „Obsługa kas fiskalnych”
 - „Prowadzenie własnej działalności gospodarczej”

W przypadku powyższych zajęć minimalna wymagana obecność wynosi 80%. W przypadku nieobecności powyżej 20% uznawane będą jedynie zwolnienia lekarskie i inne dokumenty przedłożone przez Uczestników i/lub opiekunów prawnych uznane przez Kierownika projektu.

 - Płatne 150-godzinne staże dla 40 osób. Każdy stażysta za przepracowanie 150 godzin otrzyma wynagrodzenie w wysokości 1500,00 zł.

3. Uczestnicy ponadto otrzymają materiały szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu na staż dla osób dojeżdżających na staż do innej miejscowości niż miejsce zamieszkania, poczęstunek podczas szkoleń i warsztatów.

§7

Obowiązki uczestników projektu

Każdy uczestnik projektu zobowiązuje się do:

- wypełnienia kompletu wymaganych dokumentów,
- zapoznania się z treścią niniejszego regulaminu i poświadczenia tego faktu w formie oświadczenia,
- uczestnictwa w minimum 80% zajęć/warsztatów w ramach każdej zaplanowanej formy kształcenia, potwierdzonego własnoręcznym podpisem na liście obecności, a w przypadku zakwalifikowania się na staż stażysta/praktykant zobowiązuje się do przepracowania pełnych 150 godzin stażu/praktyki zawodowej.
- wypełniania ankiet ewaluacyjnych w trakcie trwania form wsparcia,
- przystąpienia do zaliczeń/testów początkowych i końcowych (jeśli dotyczy),
- bieżącego informowania Kierownika projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie,
- usprawiedliwienia wszystkich nieobecności w terminie 7 dni od daty zaistnienia zdarzenia, przy czym usprawiedliwiane będą nieobecności udokumentowane m. in. zwolnieniami lekarskimi, nagłymi ważnymi wypadkami losowymi itp.,
- zapoznania się z art.233 Kodeksu karnego o odpowiedzialności karnej za podanie informacji niezgodnych z rzeczywistością i poświadczenia tego faktu w formie oświadczenia.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Regulamin rekrutacji wchodzi w życie z dniem **1 października 2019 r.**
2. Wszelkie sprawy związane z interpretacją regulaminu rozstrzygane są przez Kierownika projektu.
3. Realizator nie ponosi odpowiedzialności wobec uczestnika projektu w przypadku wstrzymania finansowania projektu przez Instytucję Pośredniczą, w tym również spowodowanego brakiem środków na realizację projektu.